



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๑

ข้อมูลมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๑.๑ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พันธกิจ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

๑.๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ค่านิยมองค์กร

ปรัชญา

“วิชา อุปตต เสฐฐา (วิชา อุปตะตัง เสฐฐา)”

หมายความว่า การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าเกิดสิ่งใด ๆ

ปณิธาน

ภูมิปัญญาแห่งเมือง

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ตอบสนองต่อความต้องการของกรุงเทพมหานครและประเทศ

อัตลักษณ์

จิตสาธารณะ

เอกลักษณ์

ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง

ค่านิยมองค์กร

N M U – V I P

N: Networking for Societal contribution หมายถึง สร้างเครือข่ายเพื่อการท ำประโยชน์ให้สังคม

M: Management by Fact หมายถึง การบริหารงานด้วยข้อมูลจริง

U: Ultimate Goal for Customers หมายถึง การมุ่งเน้นความสำเร็จต่อลูกค้า (ผู้รับบริการ)

V: Visionary Leadership หมายถึง การน ำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

I: Managing for Innovation หมายถึง การจัดการเพื่อนวัตกรรม

P: Valuing People หมายถึง การให้ความสำคัญกับบุคลากร

๑.๒ ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย

๑.๒.๑ ความเป็นมา

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔๑ ที่ระบุว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตั้งมหาวิทยาลัยได้ นายสมักร สุนทรเวช ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๗) จึงมีแนวคิดเรื่องการจัดตั้งมหาวิทยาลัยของกรุงเทพมหานคร โดยมุ่งหวังว่ามหาวิทยาลัยจะเป็นทางเลือกใหม่ให้นักศึกษาที่ต้องการจะศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเมือง ชุมชนเมือง สิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น สาขานามัย สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จึงถูกบรรจุอยู่ในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคม สาขาศึกษา โครงการนี้ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่ได้มุ่งหวังไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เพราะมีรายละเอียดที่ต้องวิเคราะห์ให้รอบด้านในหลายประเด็น จึงได้รับการสานต่อจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในลำดับต่อมา คือ นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร (Bangkok Metropolitan University) โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ และมีศาสตราจารย์นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งทั้งสองท่านเห็นพ้องกันว่า การจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครมีความจำเป็นในสองประเด็นหลัก คือ ๑) เพื่อความคล่องตัวในการผลิตบุคลากรสาขาขาดแคลน เช่น แพทย์และพยาบาล เพราะกรุงเทพมหานครมีโรงพยาบาลในสังกัดถึง ๙ แห่ง และมีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒ แห่ง ทำหน้าที่ผลิตแพทย์และพยาบาลอยู่เดิม คือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ดำเนินการเปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์มาแล้ว ๑๔ ปี อีกแห่งหนึ่ง คือ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์มาแล้ว ๕๑ ปี หากตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร วิทยาลัยทั้ง ๒ แห่ง ก็พร้อมจะเป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลและคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครทันที และ ๒) เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังเป็นเมืองใหญ่ที่มีปัญหามากมายที่ต้องอาศัยการวิเคราะห์และวิจัย เพื่อนำความรู้มาพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่มีมากกว่า ๘ ล้านคน และแก้ปัญหากลุ่มกรุงเทพมหานคร การบริหารจัดการเมืองเพื่อให้เป็นต้นแบบการแก้ปัญหาเมืองใหญ่ ดังคำกล่าวของศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจะไม่เข้าช้อนกับมหาวิทยาลัยของรัฐ แต่จะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง มุ่งผลิตบุคลากรสาขาขาดแคลน และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการแก้ไขปัญหากรุงเทพมหานครในรูปแบบเครือข่ายเชื่อมโยงกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและนอกประเทศ” ระหว่างนี้ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแผนวิชาการ โครงสร้างกายภาพ การจัดองค์กรและการบริหารทรัพยากร โครงการและยกร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๙ โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน เป็นประธานอนุกรรมการดังกล่าว ได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับหลักการร่างพระราชบัญญัติ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ โครงการนี้นับเป็นหนึ่งในโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในวโรกาสที่ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี

ระหว่างนี้ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ จนเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครได้ลงประกาศใน

ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๗ ตอนที่ ๖๙ ก มีผลทำให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครมีสถานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์จึงเปลี่ยนสถานภาพเป็น คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลและคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์สืบจากนั้นมา

ต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม มหาวิทยาลัยใหม่ว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๒ ส่วนงาน เริ่มแรก คือ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และมี ๒ สำนักงาน คือ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี ต่อมาสภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติให้จัดตั้งส่วนงานเพิ่มขึ้นอีก ๒ ส่วนงาน คือ วิทยาลัยพัฒนามหานครและวิทยาลัยชุมชนเมืองแห่งกรุงเทพมหานคร และได้มีประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนพิเศษ ๑๙๐ ง วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ต่อมาได้มีประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๔๗ ง ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนวิทยาลัยชุมชนเมืองแห่งกรุงเทพมหานคร เป็นวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง และเพิ่มคณะใหม่ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ ทำให้มหาวิทยาลัยประกอบด้วย ๗ ส่วนงาน โดยแต่ละส่วนงานมีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการและสารบรรณ รวมทั้งสนับสนุนงานของสภามหาวิทยาลัย งานตรวจสอบภายในและภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคล ธุรการ การเงินการคลัง งบประมาณ พัสดุ ยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทะเบียนนักศึกษา วิเทศสัมพันธ์ นิติการ การติดตามประเมินผล การประกันคุณภาพ การส่งเสริมการวิจัย และการจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม งานกิจการนักศึกษา ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทยและวัฒนธรรมองค์กร และภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับ ตลอดจนดูแลสุขภาพในสาขาต่าง ๆ การวิจัย การให้บริการทางแพทย์ที่มีคุณภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การบำบัดรักษาและการฟื้นฟู และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยม อันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากรพยาบาลอื่น ๆ การส่งเสริมสนับสนุน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทยและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนามหานครและเมืองการวิจัยและสร้าง เครือข่ายภาคีการวิจัยร่วมกับหน่วยงานเอนเพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเมืองและมหานคร การ จัดระบบการรวบรวมภูมิปัญญาและประสบการณ์ของปราชญ์ท้องถิ่นจัดทำเป็นคลังความรู้มหานคร และเมือง การให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งการให้บริการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยม อันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ทั้งสายวิชาการ สายวิชาชีพ และฝึกอบรม ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการ ของประชาคมเมือง เพื่อพัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเมือง การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือ ทางวิชาการ การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมร่วมกับกรุงเทพมหานครและหน่วยงานอื่น ตลอดจน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และ วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการ จัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษาทั่วไป การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและ บุคลากรในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การวิจัยเพื่อพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่ อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

๑.๒.๒ ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

จากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัย เป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การ วิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์ การสาธารณสุข การ บริหาร จัด การ เขต เมือง การ ป ก คร อ ง ส ่วน ท ่อ ง ถิ่น การ พ ั ท ม ห า น ค ร การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา โดยคำนึงถึง ประสบการณ์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานครเพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ดังกล่าว ในมาตรา ๗ ได้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

(๒) ผลิตบัตินิตให้สอตค้ล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร และแผนความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนานองค้ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง

(๔) พัฒนานองค้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเขตเมือง ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนา

มหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอตค้ล้องกับความต้งการของชุมชนเขตเมืองโดยยึดหลักความ

เสมอภาค

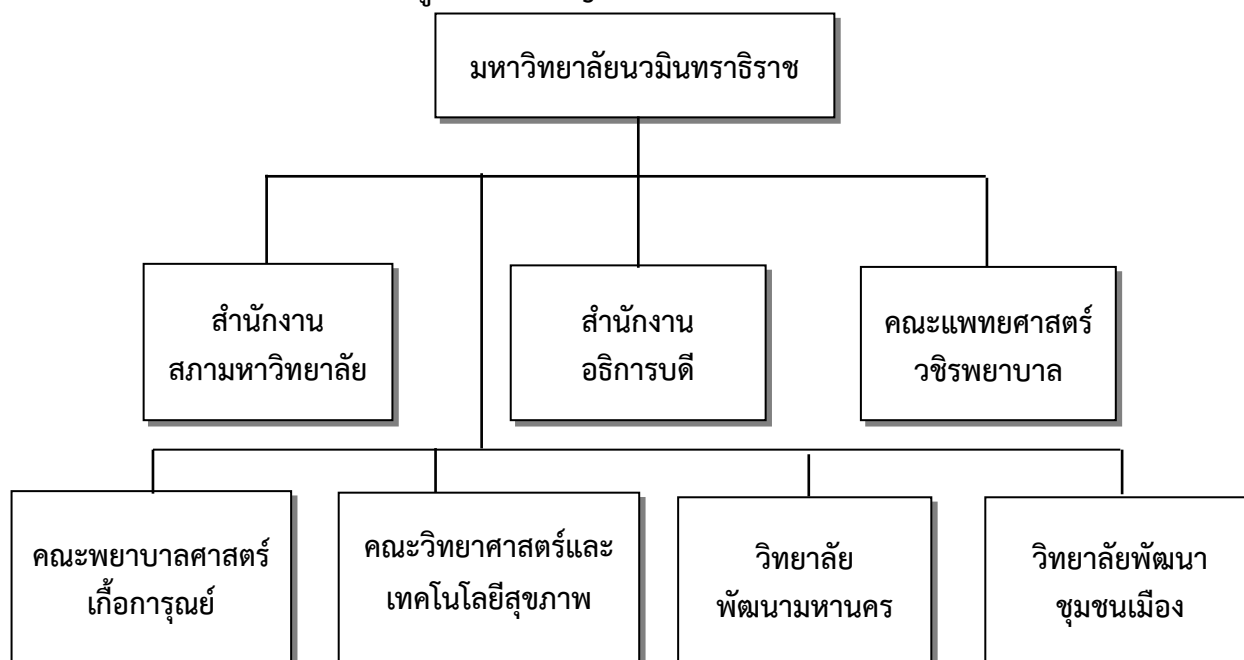
(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๑.๒.๓ โครงสร้างของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๑.๒.๓.๑ แผนภูมิองค์กร (Organization chart)



๑.๒.๓.๒ แผนภูมิการบริหารองค์กร (Administration Chart)



บทที่ ๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยคำนึงถึง เกณฑ์กำหนดที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบย่อย ดังนี้

๒.๑.๑ เกณฑ์กำหนดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

เมื่อพิจารณาถึงเกณฑ์กำหนดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบเกณฑ์กำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รายละเอียด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ เรื่องการใช้งบประมาณ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๑๙ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด, ๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จมากน้อยเพียงใด เช่น ค่าทำงานนอกเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ, ๑๑ หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะที่อาจเกิดการทุจริตมากน้อยเพียงใด เช่น การเปิดโอกาสให้ตรวจสอบการดำเนินการตามวิธีการทางพัสดุ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการใช้อำนาจ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คือ ๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด

๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคือ ๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด, ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด, ๒๐ ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด, ๒๒ บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน, ๒๔ หน่วยงาน ของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คือ 1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด, 1๒๖ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังนี้หรือไม่ เช่น การทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน, 1๒๘ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด เช่น เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต, 1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านสามารถดำเนินการดังต่อไปนี้ได้หรือไม่ เช่น สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

๒.๑.๒ มติคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

มติคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดให้เรื่องการทุจริตมีประเด็น ดังนี้

๑. การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้บริการ
๒. การใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓. การจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดเงื่อนไขที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๔. การใช้อำนาจโดยมิชอบ

รวมถึงเพิ่มการรายงานความเสี่ยง เรื่องการทุจริต ทั้งระบบ Online และบัญชีความเสี่ยงตลอดจนให้มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบของ Infographic ให้ทุกส่วนงาน หัวหน้าภาค/ฝ่าย จะต้องสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชา และให้สื่อสารทุกช่องทางของมหาวิทยาลัย

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างช่องทางรายงานกรณีทุจริต

แผน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบรายงานความเสียหายด้านการทุจริต Online	ร้อยละความสมบูรณ์ของระบบรายงานความเสียหายด้านทุจริต Online ในประเด็น ดังนี้ - การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ - การใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเอื้อประโยชน์ส่วนตัว - การจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดเงื่อนไขที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม - การใช้อำนาจโดยมิชอบ ซึ่งสามารถให้ผู้รายงานบรรยายเหตุการณ์การทุจริต รวมถึงช่องทางการติดต่อกลับยังผู้รายงานได้	ร้อยละ	๑๐๐	คณะกรรมการบริหารความเสียหายฯ
๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรายงานการทุจริต	ร้อยละของการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบรายงานความเสียหายด้านทุจริต Online ครบทุกช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการประชาสัมพันธ์ทุกเดือน	ร้อยละ	๑๐๐	ระบบปฏิบัติการหลักด้านบริหารจัดการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความรู้บุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๑. สัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเกณฑ์ ITA	จัดโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเกณฑ์ ITA โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารระดับสูงสุด ระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ระบบปฏิบัติการหลักด้านบริหารจัดการ (ฝ่ายนิติการ)
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กรณีการกระทำทุจริต	จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กรณีการกระทำทุจริต โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารระดับสูงสุด ระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ระบบปฏิบัติการหลักด้านบริหารจัดการ (ฝ่ายนิติการ)