



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ โครงสร้างของมหาวิทยาลัย	๑
๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	๒
๑.๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๒
๑.๓.๒ พันธกิจ (Mission)	๒
๑.๓.๓ อัตลักษณ์ (Identity)	๒
๑.๓.๔ เอกลักษณ์ (Uniqueness)	๒
๑.๓.๕ ค่านิยมขององค์กร	๒
๑.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย	๒
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
๒.๑ เรื่อง การอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓
๒.๒ ภาพประกอบกิจกรรม	๔ - ๕
๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
๒.๔ ปัญหาและอุปสรรค	๖
๒.๕ ข้อเสนอแนะ	๖

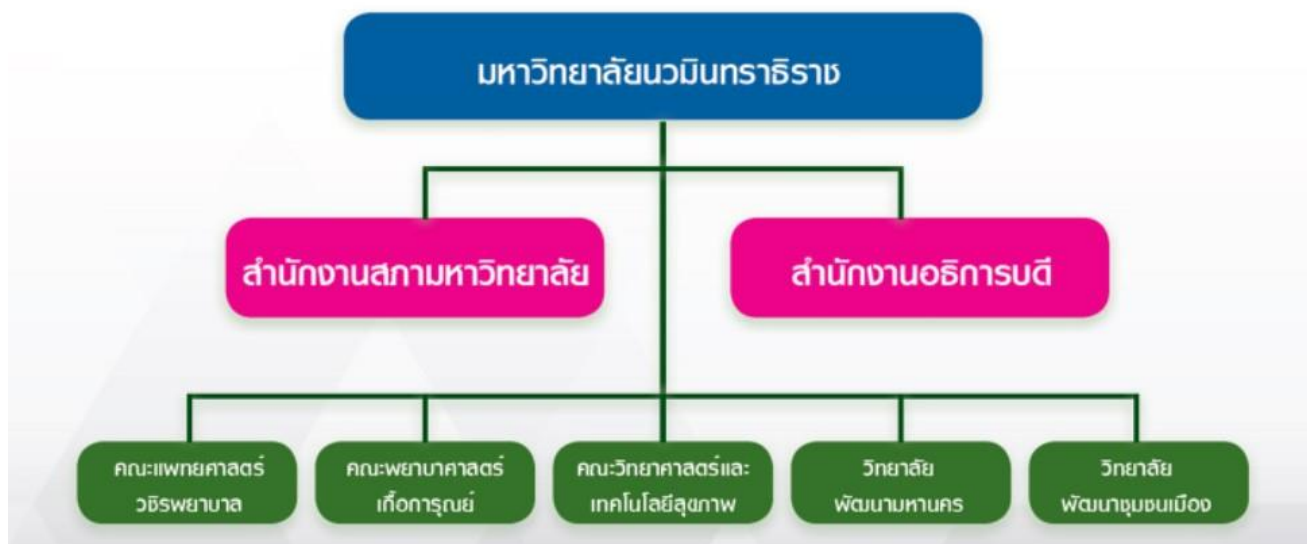
ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เกิดการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐจึงเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายที่มุ่งปฏิรูป บูรณาการ และพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า โปร่งใสปราศจากการทุจริต ทั้งยังเป็นเครื่องมือสะท้อนให้มหาวิทยาลัยได้ทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยผลการประเมินที่ได้สามารถนำไปใช้วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนการสร้างแนวทางการแก้ปัญหา เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ เช่น การให้บริการ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งส่งผลไปถึงการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐในภาพรวม ในเรื่องประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ โครงสร้างของมหาวิทยาลัย



๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

๑.๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) : “ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง”

๑.๓.๒ พันธกิจ (Mission) : “จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยนวัตกรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ”

๑.๓.๓ อัตลักษณ์ (Identity) : “จิตสาธารณะ”

๑.๓.๔ เอกลักษณ์ (Uniqueness) : “ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง”

๑.๓.๕ ค่านิยมขององค์กร : “N M U – V I P”

N: Networking for Societal contribution หมายถึง สร้างเครือข่ายเพื่อการทำประโยชน์ให้สังคม

M: Management by Fact หมายถึง การบริหารงานด้วยข้อมูลจริง

U: Ultimate Goal for Customers หมายถึง การมุ่งเน้นความสำเร็จต่อลูกค้า (ผู้รับบริการ)

V: Visionary Leadership หมายถึง การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

I: Managing for Innovation หมายถึง การจัดการเพื่อนวัตกรรม

P: Valuing People หมายถึง การให้ความสำคัญกับบุคลากร

๑.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการ พัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๑ : การบริหารจัดการ ในทุกระดับเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๑ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ เรื่อง การอบอรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่ามหาวิทยาลัยนวมินทราชินีได้มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มเป้าหมายสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์สำหรับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินฯ จึงได้เชิญวิทยากรผู้บรรยายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. โดยใช้ระยะเวลาในการบรรยาย ๓ ชั่วโมง ผ่านทาง Onsite และระบบ Online

๑) ผู้เข้าอบรม

การอบอรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีผู้เข้ารับการอบรมฯ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ คน
 ๒. คำสั่งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ที่ ๑๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖๔ คน
 ๓. ผู้สนใจเข้าร่วมการอบอรมเพิ่มเติม จำนวน ๒๔ คน
- รวมเป็นจำนวน ๘๖ คน

๒) ระยะเวลาในการอบรม

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๓) สถานที่อบรม

ห้องประชุม ๖๔๐๙ อาคารคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี

๔) งบประมาณ

ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ ท่าน เป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๕) วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อทราบถึง ความเป็นมา หลักการพื้นฐาน วัตถุประสงค์ และผลของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ เพื่อให้เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง

๔.๓ เพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ ภาพประกอบกิจกรรม

เรื่อง การอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรม การประเมินโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๔๓ คน ในภาพรวมทั้งหมดมีระดับความพึงพอใจ มาก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑ ความพึงพอใจ ด้านวิทยากร จำนวน ๕ หัวข้อ มีผลคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับ **มาก** ได้แก่

- ๑) การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน
- ๒) การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม
- ๓) มีตัวอย่างประกอบการบรรยายชัดเจน
- ๔) การตอบข้อซักถามชัดเจน

ระดับ **ปานกลาง** ได้แก่

- ๑) ใช้เวลาได้เหมาะสม

๒ ความพึงพอใจ ด้านสถานที่และระยะเวลา จำนวน ๓ หัวข้อ มีผลคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับ **มาก** ได้แก่

- ๑) ระยะเวลาในการอบรมเหมาะสม
- ๒) ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม
- ๓) ความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการจัดอบรม

๓ ความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ในการประเมิน ITA จำนวน ๓ หัวข้อ มีผลคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับ **มาก** ได้แก่

- ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA
- ๒) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการประเมิน ITA ได้

ระดับ **ปานกลาง** ได้แก่

- ๑) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดต่อไปได้

๒.๔ ปัญหาและอุปสรรค

๑) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

๑) มหาวิทยาลัยควรเริ่มดำเนินการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด

๒) ควรส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อบุคลากรและสาธารณะ

๓) ควรให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย