

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรดีเด่น เป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑.๑ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยแบ่งช่วงอายุงาน เป็น ๓ ช่วง

๑.๒ ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย โดยแบ่งช่วงอายุงาน เป็น ๓ ช่วง

๒. การแบ่งช่วงอายุงานออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

๒.๑ อายุงานตั้งแต่ ๒ ปี - ๕ ปี

๒.๒ อายุงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป - ๑๕ ปี

๒.๓ อายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ จำนวน ๖ รางวัล

กลุ่มที่ ๒ ประเภทสนับสนุน ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างประจำ ซึ่งประกอบด้วย

๑. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๖ รางวัล

๒. กลุ่มทั่วไป จำนวน ๖ รางวัล

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาออกรางวัลมากกว่าจำนวนที่กำหนด หากมีผู้สมควรได้รับรางวัลเกินกว่าที่กำหนดไว้

๔. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากส่วนงาน และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๔.๒ มีการประพฤติปฏิบัติตัวดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สำหรับบุคลากรดีเด่นด้านผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย โดยแบ่งช่วงอายุงาน เป็น ๓ ช่วง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๓ บุคลากรที่ได้รับรางวัลในช่วงอายุงานใดแล้ว ควรได้รับการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกในลำดับขั้นของช่วงอายุงานถัดไป

๔.๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ที่มีอายุไม่เกิน ๕๙ ปีบริบูรณ์

๔.๕ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔.๖ เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน การครองคน การครองงาน และรักษาวินัยธรรม ประเพณีไทยอันดีงาม โดยเป็นแบบอย่างที่ดี หรือมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

๔.๗ อุทิศตนและทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สังคมส่วนรวม อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับ

๔.๘ มีสภาพจิตใจปกติ

๕. การดำเนินการคัดเลือก

- ๕.๑ ให้ส่วนงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาในระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
- ๕.๒ ให้ส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดและความเห็น (ตามแบบฟอร์มที่ ๑, ๒ และ ๓) เสนอมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ตามกำหนดเวลาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
- ๕.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ตามที่ส่วนงานเสนอชื่อ
 - ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช เป็นบุคลากรดีเด่น พร้อมจัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
 - จัดทำโล่เกียรติคุณและประกาศเกียรติคุณแล้วเสร็จ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
 - มอบโล่เกียรติคุณและประกาศเกียรติคุณ วันครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ประจำปี ๒๕๖๕

๖. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ

- ๖.๑ คณะกรรมการฯ พิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๒) และแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (แบบ ๓) ตามที่ส่วนงานดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา
- ๖.๒ คณะกรรมการฯ อาจจะมีการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการคัดเลือก อาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ แล้วให้คะแนน โดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงาน หัวข้อละ ๒๕ คะแนน
 - ๖.๒.๑ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม มีสัดส่วนคะแนนของการครองตน การครองคน และการครองงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ และคะแนนผลงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕
 - ๖.๒.๒ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย มีสัดส่วนคะแนนของ ผลงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ และคะแนนของการครองตน การครองคน และการครองงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕
 - ๖.๒.๓ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย ต้องมีเกณฑ์ผลรวมของคะแนน คิดเป็นเป็นร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป (ดีเด่น) โดยมีคะแนนผลงาน ไม่ต่ำกว่า ๒๐ คะแนนในกลุ่ม (๖.๒.๑) และมีคะแนน ครองตน ครองคน และ ครองงาน ไม่ต่ำกว่า ๒๐ คะแนนในกลุ่ม (๖.๒.๒)

๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช ทั้ง ๓ ด้าน จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

- ๗.๑ ได้รับโล่เกียรติคุณและประกาศเกียรติคุณ
- ๗.๒ ได้รับการบันทึกประวัติในแฟ้มประวัติ
- ๗.๓ เชิดชูเกียรติให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชทราบทั่วกัน