



ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ยอมรับ ยั่งยืน ยกย่อง ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการพัฒนาวิทยาลัยอย่าง ยั่งยืน วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ ที่ ๕.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้มีการจัดทำระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ระบบ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐาน ประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ต่อองค์กรและเป็นธรรมกับบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานของแต่ละส่วนงานต้อง มีการวางแผนทบทวนกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานประจำตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลเกิดความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การพัฒนาบุคลากรและบรรลุพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย

๒. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดให้มีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและความจำเป็น ด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตรงตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถทั้ง Hard Skill และ Soft Skill คุณธรรมและพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

๓. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและส่วนงานลงสู่ ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. สิทธิประโยชน์...

**๔. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ**

ให้มีการกำหนด สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ การทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความเป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

**๕. การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล**

คำนึงถึงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ มหาวิทยาลัย

**๖. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน**

คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยถือเป็นหนึ่งในนโยบาย และแนวทางปฏิบัติสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการตรวจคัดกรองสุขภาพสำหรับบุคลากรกลุ่มที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ตามกลุ่มของผู้ปฏิบัติงาน ตามประเภทของ Health Care, Non - Health Care และกลุ่มเสี่ยงจากการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง

**๗. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร**

กำหนดให้มีรูปแบบการสื่อสาร เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยนำปัจจัยสำคัญ ที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยซึ่งได้จากการสำรวจจากบุคลากรทุกปี มาใช้เป็นต้นแบบ ในการสร้างระบบการสื่อสารและสร้างความผูกพันขององค์กร ซึ่งจะสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าถึงและส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

**๘. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร การต้านทุจริต**

กำหนดแนวทางด้านจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรม การจัดหาพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และการให้บริการ และประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช เรื่องแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนร่วมกัน อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามบรรทัดฐานของมหาวิทยาลัยและสังคม โดยรวม

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช