



ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์
และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือใน
สถานพยาบาลเอกชน
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือในสถานพยาบาลเอกชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารโรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือในสถานพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือในสถานพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลวชิรพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรตามระเบียบนี้

“แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร” หมายความว่า แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชหรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยไม่รวมพนักงานมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชตำแหน่งแพทย์ใช้ทุนและแพทย์ประจำบ้าน

“ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว” หมายความว่า การปฏิบัติงานส่วนตัวตามวิชาชีพแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรนอกเวลาทำงาน

ข้อ ๔ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานประจำในคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลในการให้บริการด้านรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค หรือฟื้นฟูสภาพ

(๒) ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวไม่ว่าจะเป็นการตรวจรักษา การรับปรึกษา การแปลผลการตรวจวินิจฉัย การให้บริการทางทันตกรรม การจ่ายยา การผลิตยาหรือการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขใด ๆ ซึ่งมีความหมายในทำนองเดียวกัน

(๓) อุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานและพร้อมที่จะปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากงานประจำ เช่น การให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยในคลินิกนอกเวลาปฏิบัติงาน การออกหน่วยเคลื่อนที่หรือหน่วยแพทย์กรณีฉุกเฉิน การให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวในหน่วยบริการปฐมภูมิ การอยู่เวรพร้อมปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ หรือกิจกรรมที่คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลหรือโรงพยาบาลกำหนด

(๔) เป็นผู้เสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

(๕) ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงพยาบาลโดยตรงไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนนั้น ๆ เว้นแต่

(ก) ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอื่น หรือได้รับคำสั่งให้เข้ารับการอบรมด้านการบริหารตลอดหลักสูตร

(ข) ลาไปอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือลาคลอดบุตร แต่ไม่รวมถึงการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร

(ค) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมฝึกอบรมหรือประชุมทางวิชาการไม่เกิน ๑๐ วันทำการต่อเดือน

(๖) หากเป็นผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลหรือผู้บริหารมหาวิทยาลัยวชิรพยาบาลต้องได้ปฏิบัติหน้าที่บริหารและให้บริการแก่ผู้รับบริการโดยตรง

(๗) หากอยู่ระหว่างลาศึกษา ลาฝึกอบรม ลาดูงาน หรือลาประเภทอื่นๆ ที่มีใช้การลาตาม (๕) (ข) ตามความประสงค์ของผู้ลา การลาดังกล่าวต้องเหลือวันปฏิบัติงานให้บริการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนนั้น ๆ

(๘) ต้องไม่ถูกลงโทษให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือประกอบโรคศิลปะ

ข้อ ๕ การขอรับเงินเพิ่มพิเศษ ให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่อยู่ในข่ายจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษและประสงค์จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษ ให้ยื่นคำขอรับเงินเพิ่มพิเศษตามแบบทำเยียบนี้ พร้อมระบุงานที่ตั้งใจจะปฏิบัติหรือปฏิบัติมาแล้วนอกเหนือจากงานประจำ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์อันแสดงถึงความเสียสละ การอุทิศงานและเวลาให้กับองค์กร ต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความเหมาะสมของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ หากตรวจสอบคุณสมบัติแล้วไม่ครบถ้วนถูกต้อง ให้แจ้งผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษทราบโดยไม่ต้องประเมินความเหมาะสม ถ้าตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเห็นว่าครบถ้วนถูกต้องให้ประเมินความเหมาะสมต่อไป

หากเห็นว่าคุณสมบัติและผลการประเมินความเหมาะสมถูกต้องเหมาะสมแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาไม่อนุมัติหรือระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในกรณีผู้เบิกเงินมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ หรือกระทำผิดสัญญา หรือคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรายงานว่าผู้เบิกเงินกระทำผิดสัญญาหรือได้รับอนุมัติโดยไม่เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ อัตราเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเภสัชกรให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมในการขอรับเงินเพิ่มพิเศษ

(๒) กำหนดหรือแก้ไขปรับปรุงแบบพิมพ์ แบบสัญญาตามระเบียบนี้

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

(๔) กำหนดมาตรการส่งเสริมให้แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสร้างผลงานทางวิชาการ หรือดำเนินการพัฒนาระบบบริหารและระบบบริการ

(๕) กำหนดวิธีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และให้มีการพิจารณาทบทวนการอนุมัติผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษอย่างน้อยทุก ๑ ปี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีหน้าที่พิจารณากลับกรงหรือเสนอความเห็นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบนี้ หรือตามแต่คณะกรรมการประจำคณะจะเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ผ่านการอนุมัติของคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องทำสัญญาตามแบบท้ายระเบียบนี้กับมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช โดยให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลเป็นผู้มีอำนาจลงนามในนามมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

ข้อ ๑๒ สัญญาที่กำหนดให้มีอายุ ๑ ปี และเมื่อผู้มีอำนาจลงนามได้ลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษได้รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ หากพบกรณีที่ผิดปกติ หรือไม่ถูกต้องเหมาะสม หรือไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ หรือมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ให้รายงานคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบหรือพิจารณาแล้วแต่กรณี

กรณีพบว่าผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษรายใดกระทำผิดสัญญา หรือได้รับอนุมัติโดยไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้รายงานคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาโดยเร่งด่วน

ข้อ ๑๔ หากผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้จะถูกเรียกเงินเพิ่มพิเศษคืนทั้งเดือน ไม่ว่าจะเริ่มผิดสัญญาวันใด และถูกปรับเป็นเงินอีก ๒ เท่าของเงินเพิ่มพิเศษที่เรียกคืนนั้น พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิดสัญญาจนถึงวันที่ชำระเงินครบถ้วน โดยเงินที่เรียกคืนรวมทั้งค่าปรับและดอกเบี้ยให้ส่งเป็นเงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

ข้อ ๑๕ ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไม่ประสงค์จะรับเงินเพิ่มพิเศษต่อไป ให้ยื่นคำขอยกเลิกสัญญาการรับเงินเพิ่มพิเศษตามแบบคำขอท้ายระเบียบนี้ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการประจำคณะทราบโดยผ่านคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเมื่อสัญญาสิ้นสุด ทั้งนี้ ต้องยื่นคำขอข้างต้นล่วงหน้าก่อนถึงวันเลิกสัญญาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในแต่ละปีงบประมาณ และรายงานให้คณะกรรมการประจำคณะทราบภายใน ๖๐ วันหลังสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสนอคณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

