



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔  
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ การทำสัญญาปฏิบัติงาน ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาปฏิบัติงานได้จนถึงวันสุดท้าย  
ของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงานโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. อาจทำสัญญาให้  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นรายปี แต่ต้อง  
ไม่เกินวันสิ้นปีทางบัญชีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การต่อเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่  
ก.บ.ค. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ให้ส่วนงานพิจารณาตามความจำเป็นของส่วนงาน มิใช่สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอต่อเวลาปฏิบัติงาน

ส่วนงานโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. อาจคัดเลือกบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำสัญญาปฏิบัติงานครั้งละไม่เกินหนึ่งปีบัญชีแต่ไม่เกินวันสิ้นปี  
บัญชีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยให้ ก.บ.ค. ด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด  
หลักเกณฑ์การคัดเลือก การต่อเวลาการปฏิบัติงาน กำหนดเวลาในการปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางเวลา รวมทั้ง  
กำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทน เป็นการเฉพาะราย โดยแบบของสัญญาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค.  
กำหนด”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร