



ระเบียบมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน
เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
สนับสนุนเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้
สภามหาวิทยาลัยเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๘๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
สนับสนุนเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล

“กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุนเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในการบริหารงานบุคคลที่มาจาก บัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
- (๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- (๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัย
- (๕) สำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จะต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่อาจารย์ ขึ้นไป และสำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนจะต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการ พิเศษหรือผู้ชำนาญงานพิเศษขึ้นไป

ข้อ ๕ ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อตาม ข้อ ๘๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ เก้าสิบวัน หรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจาก สภามหาวิทยาลัยให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งให้ ส่วนงานต่างๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ส่วนงานละไม่เกินแปดชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ก่อนการเสนอชื่อให้ส่วนงานทาบตามความ สมควรใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณากลับกรอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจาก ส่วนงาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จำนวนสิบคน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของ สัดส่วนผู้แทนที่มาจากส่วนงานต่างๆ ที่เหมาะสม ส่งให้กับเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้

ก่อนครบกำหนดอายุบัญชีรายชื่อ ตาม ๘๑ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ เก้าสิบวันหรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัยให้เสนอ บัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนงานต่างๆ ให้เสนอชื่อผู้มี คุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อ ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ส่วนงานละไม่เกินแปดชื่อ ในกรณีที่ส่วนงานมีคณะกรรมการ บริหารส่วนงานให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเป็นผู้ลงมติเพื่อเสนอชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่น ในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวรรคสองภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้ส่วนงานทาบตามความสมควรใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยคำร้องรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับรายชื่อ และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวนยี่สิบคน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผล สนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มา จากส่วนงานต่างๆ ที่เหมาะสม ส่งให้กับเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท สนับสนุน พ้นจากการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
- (๓) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๔

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากร บุคคล วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับ แต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายพิจิตต์ รัตกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร