



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ มติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีภาระงานดังต่อไปนี้

(๑) ภาระงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง

(๒) ภาระงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งสอดคล้องกับลักษณะภารกิจของส่วนงานหรือหน่วยงาน

ที่สังกัด

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มทั่วไป ต้องมีภาระงานทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ข้อ ๕ การคำนวณภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้คำนวณการปฏิบัติงาน ๑ ชั่วโมงเป็น ๑ ภาระงาน

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือหัวหน้าส่วนงานในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนทุกกลุ่มตำแหน่งในสังกัดให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของส่วนงานโดยคำนึงถึงมาตรฐานของงาน ภาระงาน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อเห็นชอบ แล้วจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน

ให้ส่วนงานพิจารณาออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี นับแต่ประกาศฉบับนี้  
ใช้บังคับ

ให้มีการทบทวนประกาศตามวรรคหนึ่งทุก ๓ ปี ในกรณีที่มีความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจ  
ทบทวนก่อนถึงระยะเวลาที่กำหนดได้

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ หัวหน้าส่วนงานอาจมอบหมายภาระงานให้แก่พนักงาน  
มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนในสังกัดโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) และ  
ให้ปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุซึ่งทำให้ภาระงานที่ได้ตกลง  
ไว้ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้เสนอส่วนงานปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง ติความ และวินิจฉัยปัญหา  
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕/๗ พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช  
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช