



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร  
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพ  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔  
เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพ  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย  
กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย  
กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ  
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจออกระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารหนึ่งคน และหัวหน้าส่วนงานหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีเลขานุการหนึ่งคน และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งคนก็ได้

ให้คณะกรรมการอำนวยการทำหน้าที่อำนวยการและดำเนินการให้การรับข้าราชการและลูกจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เห็นชอบการออกระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๔ วรรคสอง

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายให้คณะกรรมการอื่น ดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ ยกเว้นการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมแบบหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพแนบท้ายข้อบังคับนี้ ตามความเหมาะสม

(๔) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้ต่ออธิการบดีตามระเบียบแบบแผนของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาดังกล่าวแล้ว จะถอนมิได้

ข้อ ๗ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนอื่นของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ตามมาตรา ๘๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ คงดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไป และให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวนับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่เปลี่ยนสถานภาพแล้วได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว นับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้แสดงเจตนาเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานกับหัวหน้าส่วนงานภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์จากราชการในฐานะผู้รับบำนาญแล้ว มิให้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ซึ่งมีลักษณะอย่างเดียวกันจากมหาวิทยาลัยอีก

## หมวด ๒

### การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ใช้บังคับ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันทีโดยไม่ต้องประเมินความรู้ความสามารถและไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตามความในหมวดนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างตามความในหมวดนี้ ให้มีกำหนดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์